

CLAUSOLA PERSONALE

La ditta Aggiudicataria si impegna:

- ad assumere, senza apposizione del periodo di prova e per l'intera durata dell'appalto, tutto il personale corrispondente alla qualifica di "*cuoco*" e "*aiuto-cuoco*", attualmente impiegato nel servizio di refezione scolastica, riconoscendo i diritti maturati e maturandi del personale medesimo nonché le professionalità e le anzianità di servizio da ciascuno acquisite;

- ad utilizzare in via preferenziale, per tutta la durata dell'appalto e previo accordo e coordinamento con la ditta uscente, il personale addetto al servizio di "*trasporto e sguatteria*" attualmente impiegato nel servizio di refezione scolastica, sempre riconoscendo i diritti maturati e maturandi del personale medesimo nonché le professionalità e le anzianità di servizio da ciascuno acquisite;

L'entità attuale degli occupati nel servizio di refezione scolastica viene allegata al presente capitolato sotto le lettere __, per la qualifica di "*cuoco*" e "*aiuto-cuoco*", e __, per gli addetti al "*trasporto e sguatteria*".

Ove la ditta Aggiudicataria sia costituita in forma cooperativa, è vietato imporre e/o condizionare l'assunzione dei suddetti lavoratori dipendenti all'adesione in qualità di socio.

La ditta Aggiudicataria assicura che, in ogni caso, le prestazioni di cui al servizio oggetto dell'appalto verranno effettuate con personale regolarmente assunto ed avente i requisiti professionali e tecnici richiesti (inclusa idoneità sanitaria e titoli di servizio), nel rispetto delle normative vigenti nel settore della ristorazione, compresa quella scolastica, i cui i nominativi e qualifica dovranno essere tempestivamente e preventivamente comunicati a Jesiservizi.

La produzione e la somministrazione dei pasti dovrà essere effettuata da un numero di persone tali da garantire un servizio veloce, continuativo ed ottimizzato e, comunque, in modi e tempi tali da non pregiudicare in nessun caso le caratteristiche organolettiche del pasto.

A tal fine, è fatto obbligo alla ditta Aggiudicataria di utilizzare personale fisso ed organizzare turni di lavoro del personale di cucina in modo il più possibile continuativo è, comunque, non inferiore a 6 ore di servizio, evitando quindi turni brevi e frammentati ovvero rotazioni di personale che possano pregiudicare la continuità e l'ottimizzazione del servizio oggetto dell'appalto.

La ditta Aggiudicataria deve garantire il regolare e puntuale adempimento del servizio in caso di sciopero del personale, darne preventiva comunicazione a Jesiservizi in un termine non inferiore a tre giorni dalla data dello sciopero e comunicare tutte le eventuali modalità operative alternative per assicurare il servizio oggetto dell'appalto.

La ditta Aggiudicataria è tenuta ad indicare al suo interno un Responsabile del servizio, che sarà la figura di riferimento per Jesiservizi in ordine al regolare svolgimento del servizio oggetto dell'appalto.

La ditta Aggiudicataria si impegna ad osservare e ad applicare integralmente, in favore di tutto il personale utilizzato nel servizio oggetto dell'appalto, tutte le norme del contratto collettivo nazionale del lavoro e degli accordi locali integrativi dello stesso, in vigore nel tempo e nelle località in cui si svolge il servizio medesimo, anche dopo la scadenza del contratto collettivo e degli accordi integrativi, pur se non aderente alle associazioni stipulanti, o receda da queste o indipendentemente dalla natura artigiana o industriale, dalla qualificazione giuridica, economica o sindacale.

La ditta Aggiudicataria dovrà altresì provvedere a propria cura e spese alle assicurazioni previdenziali, assistenziali ed infortunistiche, sollevando Jesiservizi da qualsiasi onere in merito.

La ditta Aggiudicataria ha l'obbligo di assumersi tutti gli oneri previsti dal D.Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e dovrà, all'atto della consegna del servizio, dichiarare sotto la propria responsabilità di essere in regola con tale normativa, producendo copia del documento di valutazione dei rischi di cui al medesimo D.Lgs. 81/2008 e tenendo presente le caratteristiche specifiche dei luoghi di lavoro dove andrà ad adoperare.

L'inottemperanza ad uno qualsiasi degli obblighi precisati nel presente articolo comporta l'applicazione delle penalità ed il sequestro della cauzione posta a garanzia dell'adempimento degli obblighi medesimi, lo svincolo della quale potrà essere effettuato solo dopo che si sia accertato che gli obblighi predetti sono stati integralmente adempiuti.